

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO  
PROVEEDURÍA MUNICIPAL

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS HM-DP 027/2018  
"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"  
ANEXO 1: PROPUESTA TÉCNICA

PARTIDA	CANTIDAD	MARCA Y MODELO	GARANTÍA	CATALOGO
1	2	ND	FIANZA	ND

CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS

1. Objetivo  
Promover la participación y organización de las mujeres a través de la conformación de redes comunitarias que fomenten la solidaridad ciudadana y la cohesión social y diseñen e implementen estrategias y acciones que permitan prevenir la violencia de género.
2. Especificaciones
  - a. Dos "Redes Comunitarias de mujeres por la Prevención de la Violencia" (Red de Mujeres)
  - b. La Red de Mujeres se conformará y operará en las colonias, seleccionadas por el municipio y caracterizadas por presentar altos índices de violencia familiar y contra las mujeres y niños.
3. Metodología

3.1 Diagnóstico sobre violencia de género y contra las mujeres  
El diagnóstico permitirá comprender los problemas que plantea la realidad local sobre la situación actual de la violencia de género y contra las mujeres y obtener los conocimientos necesarios para planificar acciones y soluciones viables, de manera tal que sirva de base para el diseño e implementación del "plan de acción integral de prevención de la violencia".

- > Se realizarán dos diagnósticos: Uno en cada una de las zonas de intervención considerando dos modalidades: diagnóstico documental y diagnóstico participativo, en los cuales se identificará la fenomenología de la violencia, los factores de riesgo que la generan, tipos de violencia y sus particularidades, programas y áreas enfocados a la prevención y atención de la violencia, tomando en cuenta los procesos sociales, económicos, culturales y otros variables que inciden en la problemática
- > El diagnóstico incluye:
  - o Estadísticas sobre violencia familiar delitos en los que las víctimas han sido mujeres y casos de feminicidio.
  - o Identificación y localización de colonias en las que se concentra la violencia de género y contra las mujeres.
  - o Análisis del espacio público y de la movilidad con perspectiva de género.
  - o Identificar las políticas públicas federales estatales y locales que actualmente se dirigen a las mujeres, considerando lo siguiente:

Córdoba 2769, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639

Piso No. 372, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (333) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx

Recibe Voz  
SERVICIO  
AL CLIENTE



*[Handwritten signatures and stamps]*



**inivivus**® consulting  
Build teams. Empower business.

- Población femenina objetivo (madres adolescentes, madres solas, adultas mayores, entre otras) que son atendidas por estas políticas.
- Nivel de conocimiento y participación de las mujeres en las políticas dirigidos a ellas.

- o Identificación de áreas especializadas de atención a la mujer y acciones con las que cuenta el municipio para prevenir la violencia de género y contra las mujeres.
- o Identificación de organizaciones locales de mujeres, redes de mujeres, comités vecinales, organizaciones de la sociedad civil enfocadas a la prevención de la violencia familiar y de género, entre otros.
- o Mapeo y análisis de actores estratégicos relevantes para la prevención, canalización y atención de la violencia de género y contra las mujeres (Institutos locales de la mujer, unidades especializadas de la policía para la atención de la violencia familiar y violencia de género, centros de justicia para las mujeres, sistema para el desarrollo integral de la familia local, Secretaría de Salud Local, Secretaría de Educación Local, desarrollo social, cultural, fomento Económico, organizaciones de la sociedad civil, sector empresarial local, universidades, comités vecinales o redes comunitarios líderes y líderes vecinales o comunitarios, entre otros).

➤ Para el diagnóstico participativo se realizará:

- o Conformación de un grupo de trabajo con los actores estratégicos identificados en el mapeo del diagnóstico documental.
- o Reuniones del grupo de trabajo para identificar la problemática asociada a la violencia de género y contra las mujeres en las colonias, proponer acciones o corto, mediano y largo plazo para reducir los factores de riesgo y/o fomentar factores protectores que deberán sumarse al "Plan de acción integral de prevención de la violencia" que realizará la red.
- o Elaboración de un documento sistematizado que contenga los hallazgos encontrados y las propuestas para su atención (problema y solución).

### 3.2 Conformación de la red de mujeres

Las mujeres que integran la red se convertirán en los protagonistas del proceso y se pretende que el municipio articule iniciativas con la participación activa de ellas y genere políticas públicas efectivas y democráticas para prevenir socialmente la violencia de género y contra las mujeres.

➤ La red deberá estar conformada por mujeres del municipio interesadas en la prevención y atención de la violencia en sus diferentes modalidades (líderes locales, organizaciones locales de mujeres, profesionistas, mujeres que pertenezcan a comités vecinales, funcionarias públicas, amas de casa, estudiantes y representantes del sector empresarial local).

➤ Cada red deberá contar con la siguiente estructura de operatividad:

- o 1 Coordinadora (primer nivel)
- o 9 Mentoras por cada coordinadora (primer nivel) (9 mujeres)
- o 2 Multiplicadores por cada mentora (segundo nivel) (18 mujeres)
- o 4 Promotoras por cada multiplicadora (tercer nivel) (72 mujeres)

➤ Los perfiles y funciones de las integrantes de la red deberán ser lo siguiente:

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639

Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx



People Box  
AGENCIA  
LATINOAMERICANA



Integrantes	Perfiles	Funciones
<p>Coordinadora (coordinación, promoción, articulación, gestión, cosenjo)</p>	<p>Compromiso con el desarrollo integral de las mujeres. Alto sentido de responsabilidad y liderazgo. Contar con experiencia de trabajo con mujeres, de preferencia con grado de estudios de licenciatura o superior. Tener conocimiento sobre la perspectiva de género y derechos humanos.</p>	<p>Coordinar y dirigir las actividades previas a la conformación de la red y posteriores a la misma. Seleccionar a las 9 mentoras que formarán parte del primer nivel de la red. Capacitarse junto con las mentoras. Proponer acciones para el diseño del plan de trabajo integral de prevención. Supervisar el buen funcionamiento y organización de la red. Establecer contacto con la autoridad local y dedicar al proyecto el tiempo necesario para su ejecución.</p>
<p>Mentoras (traduce la problemática y transmite el conocimiento)</p>	<p>Ser mujeres responsables y comprometidas. De preferencia con grado de estudios de licenciatura o superior. Con disposición para desplazarse a los lugares de reunión con las demás integrantes de la red.</p>	<p>Las mentoras deberán seleccionar y capacitar a las multiplicadoras. Darán seguimiento puntual a las multiplicadoras. Organizaron reuniones con las multiplicadoras para definir objetivos y funciones. Informaron sobre las necesidades de la red para cumplir actividades. Deberán asistir a los lugares de reunión de las multiplicadoras.</p>
<p>Multiplicadoras (Comunican la problemática, recopilan la problemática)</p>	<p>Ser mujeres líderes, responsables, confiables y comprometidas con su comunidad. Son la figura clave en la red, ya que tendrán bajo su responsabilidad proporcionar información a las mentoras y coordinadoras de los obstáculos y dificultades detectados en su comunidad, barrio o colonia.</p>	<p>Seleccionar y capacitar a las promotoras. Coordinar el trabajo de las promotoras. Proporcionar información a las mentoras y las coordinadoras de los obstáculos y dificultades que detecten en su comunidad, barrio o colonia para la elaboración del plan de acción integral de prevención de la violencia.</p>
<p>Promotoras (Operan la red)</p>	<p>Líder, responsable, confiable, comprometido con su comunidad.</p>	<p>Identificar las problemáticas presentes en su comunidad, barrio o colonia para comunicarlos a las multiplicadoras y mentoras. Detonar acciones de prevención social de la violencia en el plan de acción.</p>

3.3 Capacitación de la red de mujeres

- a) Se impartirá la capacitación inicial a las coordinadoras siguiendo el proceso de "capacitación de capacitadoras" es decir, que las coordinadoras y las mentoras del primer nivel capaciten a las de segundo nivel y estas a su vez capaciten al tercer nivel, con nuestro acompañamiento en ese proceso replicador, para crear un efecto multiplicador en la capacitación.
- b) Se diseñará la metodología y el proceso para que la capacitación se desarrolle de acuerdo a lo planteado. El programa de capacitación tendrá una duración de 20 horas con las siguientes temáticas:

Córdoba 2758, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639

Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44644  
TEL + (33) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx



People Kox  
MÉXICO  
CENTROAMÉRICA



*[Handwritten signatures and initials]*



**inivivus** consulting  
Build teams. Empower business.

1. Marco normativo nacional e internacional aplicable a la violencia familiar y de género
    - a. Derechos Humanos
    - b. Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia
    - c. La alerta de violencia de género contra las mujeres
    - d. Principales instrumentos internacionales relacionados con la violencia contra las mujeres
  2. Violencia de género
    - a. Definición de violencia
    - b. Definición y distinción de sexo y género
    - c. Equidad de género y nuevos masculinidades
    - d. Conceptos básicos de violencia de género
    - e. Tipos y modalidades de violencia
    - f. Principales causas de la violencia de género
    - g. Contexto social y cultural de la violencia de género
    - h. Empoderamiento de las mujeres
  3. Atención a las víctimas de violencia
    - a. Instituciones gubernamentales y no gubernamentales que brindan atención a Víctimas de violencia
    - b. Importación de justicia en la materia familiar
    - c. Los derechos de las víctimas
    - d. Rutas de atención y gestión
  4. Red Comunitaria de mujeres por la prevención de la violencia
    - a. La importancia de la red comunitaria de mujeres por la prevención de violencia
    - b. Estructura y de mujeres por la prevención de la violencia
    - c. Técnica intervención en crisis
    - d. Elementos básicos para el diseño de de integral de prevención de la violencia
    - e. Definición de un plan de acción
    - f. Identificación de problemáticas y necesidades en la comunidad barrio o colonia
    - g. Herramienta apoyo para la identificación de problemáticas (diagnóstico participativo marchas exploratorias, entre otras)
- Para la capacitación se desarrollará un manual didáctico con los cortos descriptivos indicando aspectos pedagógicos y didácticos tiempos de exposición tiempos para trabajos en equipos y técnicas reflexivas que desarrollen habilidades para el aprendizaje y entendimiento.
- 3.4. Diseño de un plan de acción integral de prevención de la violencia  
Una vez conformada la red de mujeres y llevo a cabo el proceso de capacitación se realizará el plan de acción, el cual es un documento que describe las estrategias acciones y funciones y actividades que podrían ejecutarse medirse y asignarse. Se especifican los objetivos, resultados y logros concretos, estrategias responsabilidades y Calendarios, responden a las interrogantes de qué, para qué, cómo, quién y cuándo.

Córdoba 2708, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639

Pesa No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx



People for  
the Planet  
AMÉRICA LATINA



Posos del plan de acción:

1. Identificación de zonas de riesgo
2. Principales problemáticas de la comunidad barrio o colonia
3. Propuesta de soluciones

Ejes del plan de acción:

- Eje 1: Prevención de como comunitaria  
Eje 2: Prevención violencia y institucional  
Eje 3: Prevención de la violencia familiar  
Eje 4: Prevención situacional

Temáticas a abordar en el plan de acción:

1. Participación social y comunitario
2. Violencia en los espacios privados y públicos
3. Formación de capacidad laborales
4. Salud sexual reproductivo y autocuidado
5. Educación de Género y nuevos masculinidades
6. Relaciones Familiares constructivas y democráticas y alternativas de solución no violento de conflictos

d) El plan de acción deberá considerar acciones a corto y mediano plazo. Entre las acciones a corto plazo se deberán incluir, de manera mínima, las siguientes:

- Acompañamiento y canalización de mujeres Víctimas de violencia
- Acciones de mejoramiento de las zonas o espacios públicos que representen una amenaza para las mujeres (No se contempla construcción y equipamiento)
- Acciones de sensibilización que considere talleres o foros para proporcionar información y visibilizar los tipos de violencia para que se enfrentan las mujeres en la comunidad y generar acciones para disminuirlos.
- Implementar acciones en los ámbitos escolar laboral y comunitario, que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres y desarrollen capacidades para detectar, prevenir y denunciar situaciones de violencia familiar y de género.
- Estudios para identificar las vocaciones productivas locales, oferta laboral y mercados potenciales en los que puedan insertarse mujeres.
- Realizar capacitaciones para el trabajo y apoyo a proyectos productivos para que incentivar el empoderamiento de las mujeres y sus capacidades creativas como mecanismo para salir de ambiente de violencia, las disciplinas u oficinas de las capacitaciones se definirán a partir del diagnóstico y deberán tener validez oficial.

Las acciones diseñadas a corto plazo se implementarán y el resto se entregará en una agenda calendarizada, con el listado de instancias que participan por etapa y la forma de la participación.

3.5 Desarrollar una estrategia de apropiación de espacios públicos con perspectiva de género.

Para el desarrollo de esta estrategia se contemplarán las siguientes acciones:

1. Un taller de sensibilización dirigido a los integrantes de la Red, locales relacionados con el proyecto, policías de proximidad, líderes locales organizaciones de la sociedad civil locales, empresarios, entre otros actores locales que habiten en el territorio atender. El taller contempla los siguientes temas:

Córdoba 2769, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639

Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel + (33) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx

People Now  
MÉXICO  
LATINOAMERICANA



*[Handwritten signatures and initials]*

- a. Seguridad ciudadana y ciudades seguras, perspectiva de género y derechos humanos, prevención situacional, prevención de la violencia contra las mujeres y participación ciudadana.
- b. La violencia de género y su expresión en los espacios públicos.
- c. La intervención territorial y su papel en la prevención de las violencias y la promoción de ciudades más seguras.
- d. Principales técnicos: Marchas exploratorias de seguridad.

La finalidad del taller es que la población conozca el objetivo y los alcances de la prevención situacional y se apropie de los espacios para utilizarlos de una forma adecuada y coadyuvar en la prevención social de la violencia y delincuencia.

- 2. Marchas Exploratorias de Seguridad con enfoque de ciudades seguras para todas y todos, las cuales:
  - a. Aportan la información para la identificación de factores de riesgo de violencia y criminalidad a través de la evaluación de lugares en la colonia que las mujeres perciben como problemáticos e inseguros.
  - b. Permitirá analizar las causas de dicha percepción para generar propuestas de soluciones viables de mejoramiento y convertirlos en espacios seguros y de esparcimiento.
  - c. Se realizarán de día y de noche considerando la variación de la percepción de la inseguridad de acuerdo con el horario y con el acompañamiento de los participantes en la sensibilización.
- 3. Mejoramiento de espacios:
  - a. Deben ser espacios abandonados propiedad del gobierno municipal para desarrollar actividades educativas, informativas, técnicas, artísticas, culturales y recreativas por parte de las mujeres (no contemplan construcción).
  - b. Espacios públicos considerados como de riesgos tomando en cuenta los resultados obtenidos en las MES realizados, las mejoras podrán contemplar:
    - i. Podas y/o talas de árboles que bloquean la visibilidad.
    - ii. Limpieza de escombros y basura en la vía Pública, en pozos y terrenos baldíos.
    - iii. Clausura de lugares trampa o espacios recovecos.
    - iv. Instalación de buzones para fomentar la denuncia anónima ciudadana.

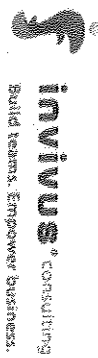
3.6. Diseñar una página web  
Simultáneamente con el diseño de plan de acción se creará una página web, o micrositio dentro de la página web del municipio, de la red en la cual se difundirán las actividades que realiza, los servicios que ofrece a la comunidad e información sobre números telefónicos de los diferentes servicios que proporcionan apoyo de emergencia y atención a mujeres y niñas de víctima de violencia.

4. Participación de la policía local con un enfoque de proximidad social.  
Se solicitará el acompañamiento de policías que cuenten con conocimientos previos en proximidad social en las diversas actividades que se implementarán en el marco del proyecto.

5. Seguimiento y evaluación  
La medición de los resultados obtenidos con el proyecto sea a través de los indicadores señalados en la guía del proyecto.

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco, C.P. 44639  
Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX, C.P. 44448  
Tel. + (33) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx

People Box  
SERVICIO  
ALTERNATIVO

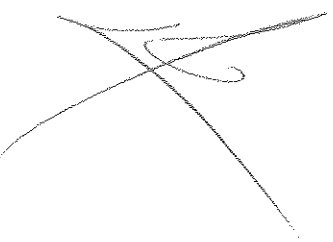


6. Alianzas estratégicas para implementación del proyecto.  
Para la implementación del proyecto se propondrán comunicaciones para tener coordinación con diferentes áreas gubernamentales e instancias no gubernamentales.

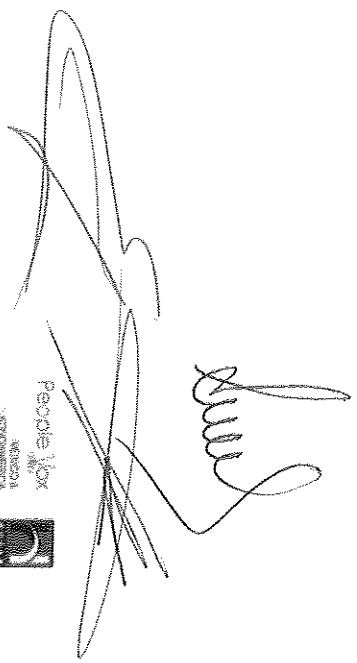
Validez de la proposición: 30 días naturales  
Tiempo de entrega del servicio: 60 días hábiles posteriores a la firma del contrato.  
Garantía: Fianza de cumplimiento.

ATENTAMENTE

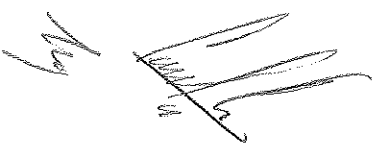
  
MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INIVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C



Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639  
Pasa No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx



People for  
People for  
People for



# Equipo de Facilitadores

Ing. Luis González

Coach Roberto Mayorga Casillas

**MBA. Alfredo Meneses Cibrián**

**Psic. Diana Medina Chávez**

- Director General de Inivivus Consulting Latinoamérica.
- También es representante de PeopleVox (Francia) para México y Latinoamérica en servicios de Clima laboral y Satisfacción de la Calidad.
- Miembro del Consejo de Dirección de BakerTilly Manzanillo.
- Miembro del Consejo Consultivo del IPADE.
- Es miembro del claustro de profesores en las Maestrías Empresariales de la Universidad Panamericana.
- En su trayectoria laboral se ha desempeñado como Director General y Gerente de RRHH. en diversas empresas como: Grupo Valpasa, Vivo47, Tequila San Matías, SuperDiesel, Afore Garante y Hotel Presidente Intercontinental.

## Formación Académica

- Lic. en Administración y Relaciones Industriales por la Universidad Panamericana.
- Maestría en Dirección de Empresas (MEDEX) por el IPADE realizando un intercambio en Richard Ivey School of Business en Ontario Canadá.

- Ha impartido formación y certificación en México, Perú, Colombia y Guatemala.
- Especialidad en Temas: Dinámica de grupos, Comunicación, Negociación, Liderazgo.

## Formación Académica

- Practicante y Master en Programación Neurolingüística por Grinder, Delozier y Asoc. EUA
- Certificada como Entrenadora de PNL por NLP Comprehensive de Colorado USA. NLP University en Sta. Cruz Ca. USA y Jan Ardui y Peter Wrycza en Bali, Indonesia.
- Certificada en Psicología Transpersonal y Respiración Holotrópica por: The Grof
- Transpersonal Training, USA.
- Certificada como Consultora y Entrenadora de Metaprogramas por: Success Strategies Institute de Canadá y con licencia para impartirlo en México por Shelle Rose Charvet.
- Certificada como Coach de PNL por: The NLP Coaching Institute of California y CMPNL, Coaching, Center for Cognitive Coaching en Highlands Ranch, Co. USA

## Formación Académica

- Responsable de la implementación del Programa ISO9000 en todas las filiales de HP en Latin América
- Responsable de la Planeación Estratégica Comercial de la organización de canales HP de 1990-2001
- Responsable de la Planeación Estratégica de Negocios de HP a nivel Latinoamérica y de Países en el periodo 2001-2009
- Fue Vice-presidente de nuevas Tecnologías en Cantel Occidente y Presidente del Consejo Promotor de la Economía Digital en Jalisco.
- Actualmente es profesor en la Maestrías Empresariales de la UP: Innovación y Gestión del Cambio en procesos de Negocio, Logística Minorista y CRM.

## Formación Académica

- Ingeniero Mecánico Electricista (UAG)
- Maestría en Ingeniería Eléctrica de Potencia (University of London, OMC)
- Dirección de Empresas D-1, 1997 y programas de Continuidad 2000, 2001, 2004, 2006 (IPADE)
- Especialidad en aspectos Jurídicos de la Empresa (UP)
- Especialidad en Calidad y Productividad (ITESM)

- Coach Directivo
- Dirige los Programas de Maestría de Gestión del Talento Humano y la Maestría en Desarrollo Social en Posgrados Empresariales de la Universidad Panamericana, Campus Guadalajara
- Miembro del Consejo Directivo de ARIOAC
- Director de Coordinadores en ICAMI.
- Coach Directivo y desarrollo de talento en Dinámica.
- Director De ICAMI, León, Gto, y Ags., Director de la Licenciatura de Administración y Recursos Humanos en la UP, campus Gdl.

## Formación Académica

- Lic. en Relaciones Industriales por la Universidad Panamericana.
- Programa de Efectividad gerencial en ICAMI.
- Seminario de relaciones Industriales por IPADE.
- Alta Dirección de Empresa D1 por IPADE.
- Alta Dirección de Empresa AD2 por IPADE.
- Certificación en Coaching Directivo por la ICF (California)
- Especialidad en Antropología y Ética por la Universidad Panamericana



# Equipo de Facilitadores

## Coach Pablo Álamo Hernández

- Coach certificado en coaching personal, coaching de ejecutivos y coaching de emprendedores.
- Representante de Invivus en Bogotá Colombia.
- Investigador de la Universidad Sergio Arboleda en temas de empresa y humanismo (Colombia)
- Profesor de Liderazgo, Dirección de Personas en las Organizaciones, Ética y RSE (EDIME).
- Conferencista y profesor invitado en Argentina, México, España, Ecuador, Venezuela, República Dominicana, entre otros países.

### Formación Académica

- Candidato a Doctor en Economía y Empresa.
- Coach - Escuela Internacional TISOC (España).
- Programa Integral de Dirección (EDIME).
- Máster en Filosofía - Universidad de la Santa Cruz (Italia)
- Licenciado en Comunicación y Periodismo - Universidad de Navarra (España).

## Lic. Marcela Flores Basuito

- Gerente de RRHH en Almaceres Zaragoza
- Gerente de RRHH en Tequila San Matias
- Gerente de RRHH en Grupo Valpasa
- Gerente de Capacitación en Alfa Consultores

### Formación Académica

- Lic. Administración y Relaciones Industriales por la Universidad Panamericana
- Estudios de MBA por la Universidad de Phoenix.
- Practicante en PNL y Metaprogramas
- Practicante Método Feldenkrais

## M.A. Salvador Torres Amación

- Invivus Consulting Latinoamérica S.C. Consultor Asociado.
- Socorro Romero Sanchez, S.A. De C.V. (Avícola Tehuacan)
- Enwibr Consulting, S. De R.L. De C.V. (Nómina Confidencial)
- Harinera De Maiz De Jalisco, S.A. De C.V. (Maseca-gruma)
- Super Diesel, S.A. De C.V. (Sudisa)
- Grupo Paneles, S.A. De C.V. (PANEL W), (Concreto W, S.A. De C.V.).

### Formación Académica

- Maestría en Administración de Negocios enfoque en Recursos Humanos, Universidad Tecnológico.
- Licenciatura en Administración, Universidad de Guadalajara.
- Estudiando: Licenciatura en Derecho (a Distancia), Benemerita Universidad Autónoma de Puebla (BUAP)



MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO  
PROVEDURÍA MUNICIPAL  
CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS HM-DP 027/2018  
"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DE ACUERDO A LA GUIA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

**PROGRAMA DE ENTREGAS  
(FORMATO LIBRE)**

Tiempo de entrega: 60 días hábiles de acuerdo con los requisitos de las bases.

<p>ENTREGABLE 1: 40% de avance del proyecto, consistente en los siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Diagnóstico</li> <li>&gt; Redes de mujeres</li> <li>&gt; Página web</li> </ul> <p>Fecha de entrega: 1 mes y medio después de la firma del contrato.</p>	<p>ENTREGABLE 2: 100% de avance del proyecto, consistente en los siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Capacitación de la red de mujeres</li> <li>&gt; Plan de acción integral</li> <li>&gt; Estrategia de apropiación de espacios públicos</li> </ul> <p>Fecha de entrega: 3 meses después de la firma del contrato.</p>
---	---

ATENTAMENTE

*[Handwritten Signature]*  
MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INIVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C

Córdoba 2769, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44539

Piso No. 872, Col. Itaska Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44548  
Tel. + (333) 1816 5054 contacto@inivivus.mx  
inivivus.mx





**invivus** consulting

Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS  
TRES PERSONAS HM-DP 027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

ANEXO 3  
FORMATO DE MANIFIESTO DE FACULTADES

ZAPOTLÁN EL GRANDE A 21 DE MAYO DEL 2018

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE JALISCO  
P R E S E N T E

EN RELACIÓN AL CONCURSO HM-DP 027/2018 ME PERMITO MANIFESTAR, BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD, QUE HE REVISADO Y CONOZCO EL CONTENIDO TOTAL DE LAS BASES DEL CONCURSO CITADO, ASÍ COMO SUS ANEXOS, Y MANIFIESTO QUE TENEMOS EL CONOCIMIENTO PARA CUMPLIR CON LOS TÉRMINOS DE LA PRESENTE CONVOCATORIA POR LO QUE EXPRESO TOTAL CONFORMIDAD, COMPROMETIÉNDOSE A CUMPLIR CON TODOS Y CADA UNO DE LOS REQUISITOS SOLICITADOS.

ATENTAMENTE

MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639



Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 [contacto@invivus.mx](mailto:contacto@invivus.mx)  
[invivus.mx](http://invivus.mx)

People Vox  
RESERVA  
LATINOAMÉRICA





**invivus** consulting

Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS  
TRES PERSONAS HM-DP-027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

MANIFESTACIÓN DE FACULTADES

ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO A 21 DE MAYO DEL 2018.

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE JALISCO  
P R E S E N T E

EN RELACIÓN AL CONCURSO HM-DP 027/2018 ME PERMITO MANIFESTAR, BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD, QUE CUENTO CON FACULTADES SUFICIENTES PARA COMPROMETERME POR MI MISMO O A NOMBRE DE MI REPRESENTADA PARA LOS EFECTOS QUE CORRESPONDAN.

ATENTAMENTE

MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMÉRICA SC

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639



Pisa No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 [contacto@invivus.mx](mailto:contacto@invivus.mx)  
[invivus.mx](http://invivus.mx)

People Vox  
SERVICIOS  
LATINOAMÉRICA





**invivus** consulting

Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS  
TRES PERSONAS HM-DP 027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

ANEXO 4  
FORMATO DE MANIFIESTO ART. 50 Y 60 LAASSP Y ARTÍCULO 5  
REGLAMENTO DE ADQUISICIONES, CONTRATACIÓN DE ARRENDAMIENTOS Y SERVICIOS

ZAPOTLÁN EL GRANDE A 21 DE MAYO DEL 2018.

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE JALISCO  
P R E S E N T E

QUE MI REPRESENTADA ES UNA EMPRESA CONSTITUIDA POR MEXICANOS DE ACUERDO A LAS LEYES DE NUESTRO PAÍS; ASÍ MISMO BAJO PROTESTA MANIFIESTO QUE PERSONA ALGUNA PERTENECIENTE A LA EMPRESA QUE REPRESENTO NO NOS ENCONTRAMOS EN ALGUNO DE LOS SUPUESTOS ESTABLECIDOS EN LAS FRACCIONES , II, III, IV, V, VI, VII, VIII Y IX DEL ARTÍCULO 50 Y 60 DE LA LEY DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y SERVICIOS PARA EL SECTOR PÚBLICO, Y I, II, III, IV DEL ARTÍCULO 5 DEL REGLAMENTO DE ADQUISICIONES, CONTRATACIÓN DE ARRENDAMIENTOS Y SERVICIOS PARA EL MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO.

ATENTAMENTE

MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639



Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 [contacto@invivus.mx](mailto:contacto@invivus.mx)  
[invivus.mx](http://invivus.mx)

PeopleVox  
SERVICIO A  
LATINOAMÉRICA





**invivus** consulting  
Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS  
TRES PERSONAS HM-DP 027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

ANEXO 5  
DECLARACIÓN DE INTEGRIDAD

ZAPOTLÁN EL GRANDE A 21 DE MAYO DEL 2018.

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE JALISCO  
P R E S E N T E

YO ALFREDO MENESES CIBRIÁN REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C MANIFIESTO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE POR MI MISMO O A TRAVÉS DE INTERPÓSITA PERSONA, NOS ABSTENDREMOS DE ADOPTAR CONDUCTAS PARA QUE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD INDUZCAN O ALTEREN LAS EVALUACIONES DE LAS PROPOSICIONES, EL RESULTADO DE PROCEDIMIENTO U OTROS ASPECTOS QUE OTORGUEN SITUACIONES MÁS VENTAJOSAS CON RELACIÓN A LOS DEMÁS PARTICIPANTES.

ATENTAMENTE

MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639



Pisa No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 [contacto@invivus.mx](mailto:contacto@invivus.mx)  
[invivus.mx](http://invivus.mx)

People for  
SECOA  
LATINOAMÉRICA





**invivus** consulting  
Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES  
PERSONAS HM-DP 027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

ANEXO 6  
CARTA GARANTIA

ZAPOTLÁN EL GRANDE A 21 DE MAYO DEL 2018.

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE JALISCO  
P R E S E N T E

YO ALFREDO MENESES CIBRIÁN REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C MANIFIESTO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LA GARANTÍA QUE PRESENTÓ DE LOS BIENES OFERTADOS DERIVADOS DEL CONCURSO HM-DP 027/2018, SERÁ DE 1 AÑO A PARTIR DE LA FECHA DE ENTREGA TOTAL DE LOS BIENES MATERIA DE LAS PRESENTES BASES A ENTERA SATISFACCIÓN DE "LA CONVOCANTE". ESTA GARANTÍA TENDRÁ COMO OBJETO RESPONDER CONTRA LOS DEFECTOS DE FABRICACIÓN Y VICIOS OCULTOS QUE EN SU CASO SE PRESENTEN EN LOS BIENES SUMINISTRADOS.

ATENTAMENTE

MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639



Pisa No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 [contacto@invivus.mx](mailto:contacto@invivus.mx)  
[invivus.mx](http://invivus.mx)

People Vox  
SECCIÓN  
LATINOAMÉRICA





**invivus** consulting

Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS  
TRES PERSONAS HM-DP 027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

ZAPOTLÁN EL GRANDE A 21 DE MAYO DEL 2018.

ANEXO 8  
DECLARACIÓN DE ESTAR AL CORRIENTE EN LAS DECLARACIONES FISCALES

MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO  
PRESENTE

EN RELACIÓN AL CONCURSO HM-DP 0027/2018 MANIFIESTO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE: LA EMPRESA QUE REPRESENTO SE ENCUENTRA AL CORRIENTE EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS OBLIGACIONES FISCALES RESPECTO DE LA PRESENTACIÓN DE LA DECLARACIÓN ANUAL DEL ISR POR LOS DOS ÚLTIMOS EJERCICIOS FISCALES, ASÍ COMO LOS PAGOS MENSUALES DEL IVA Y RETENCIONES DEL ISR DE LOS ÚLTIMOS 12 MESES ANTERIORES AL PENÚLTIMO MES A AQUEL EN QUE SE PRESENTA ESTE ESCRITO.

ATENTAMENTE

MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C.

Córdoba 2768, Col. Providencia 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639



Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 [contacto@invivus.mx](mailto:contacto@invivus.mx)  
[invivus.mx](http://invivus.mx)

People Vox  
MÉXICO &  
LATINOAMÉRICA







**invivus** consulting  
Build teams. Empower business.

CONCURSO POR INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES  
PERSONAS HM-DP 027/2018

"ADQUISICIÓN DEL SERVICIO PROFESIONAL PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO DE PREVENCIÓN DEL DELITO EN LA VERTIENTE DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO; DE ACUERDO A LA GUÍA METODOLÓGICA PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA"

ANEXO 10  
FORMATO DE ENTREGA DE SOBRES

EMPRESA: INVIVUS CONSULTING LATINOAMERICA S.C.

SOBRE CONTENIENDO LA PROPUESTA TÉCNICA

PROPUESTA TÉCNICA CONSISTENTE EN 7 FOLDERS INDIVIDUALES CON LA DOCUMENTACIÓN TÉCNICA ESTABLECIDA EN LA CLÁUSULA 8.1 DE ESTAS BASES.

FOLDER	DOCUMENTOS	ENTREGA	
		SI	NO
1	PROPUESTA TÉCNICA DETALLADA (ANEXO 1)		
2	DOCUMENTOS DE ACREDITACIÓN (ANEXO 2)		
3	PROGRAMA DE ENTREGA (FORMATO LIBRE)		
4	FORMATO DE MANIFESTACIÓN DE FACULTADES (ANEXO 3)		
5	MANIFIESTO ARTÍCULOS 50 Y 60 LAASSP Y 5 RACAMZG (ANEXO 4)		
6	DECLARACIÓN DE INTEGRIDAD (ANEXO 5)		
7	CARTA DE GARANTÍA (ANEXO 6)		

ATENTAMENTE

*Signature*  
MBA. ALFREDO MENESES CIBRIÁN  
REPRESENTANTE LEGAL  
INVIVUS CONSULTING LATINOAMÉRICA SC

Córdoba 2768, Col. Providencia, 4ª Sección, Guadalajara, Jalisco. C.P. 44639

Piso No. 872, Col. Italia Providencia, Guadalajara, Jalisco, MX. C.P. 44648  
Tel. + (33) 1816 5054 contacto@invivus.mx  
invivus.mx

People Vox  
SERVICIOS  
LATINOAMERICANOS

