



OCTAVO PUNTO: Dictamen que propone autorización para la Segunda Modificación al Tabulador de Sueldos y Puestos correspondiente a la realizada en el año 2026. Motiva el C. Regidor Miguel Marentes. **C. Regidor Miguel Marentes:** **HONORABLE AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JALISCO. PRESENTE** Quienes motivan y suscriben **CC. MIGUEL MARENTES, CLAUDIA MARGARITA ROBLES GÓMEZ, MARÍA HIDANIA ROMERO RODRIGUEZ, C. BERTÍN CHÁVEZ VARGAS y GUSTAVO LÓPEZ SANDOVAL** con el carácter de Regidores Integrantes de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 115 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3, 73, 77, 85, 86 y demás relativos y aplicables de la Constitución Política del Estado de Jalisco; 1, 2, 3, 4 numeral 124, 5, 37 fracción II, 50, 75 y 79 de la Ley de Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco; 40, 47, 60, 87, 92 y 99, 104 al 109 y demás relativos y aplicables del Reglamento Interior del Ayuntamiento de Zapotlán el Grande, comparecemos ante este cuerpo colegiado, presentando **DICTAMEN QUE PROPONE AUTORIZACIÓN PARA LA SEGUNDA MODIFICACIÓN AL TABULADOR DE SUELDOS Y PUESTOS CORRESPONDIENTE A LA REALIZADA EN EL AÑO 2026**, mismo que se fundamenta en la siguiente: **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:** I.- Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en su artículo 115 señala que cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento, de elección popular directa, integrado por un Presidente Municipal y el número de Regidores y Síndicos que la ley determine. De igual forma en su fracción II otorga facultades a los Ayuntamientos para aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal que deberán expedir las legislaturas de los Estados, los



bandos de policía y gobierno, los reglamentos circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración Pública Municipal, que regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal.

II.- *La Constitución Política del Estado de Jalisco establece en su artículo 88 párrafo primero, que los municipios administraran libremente su hacienda, la cual se formará de los rendimientos de los bienes que les pertenezcan, así como de las contribuciones y otros ingresos que el Congreso establezca a su favor; por su parte el artículo 89 del cuerpo de leyes en cita, refiere que los presupuestos de egresos serán aprobados por los ayuntamientos en términos de lo dispuesto por la legislación en materia de disciplina financiera y con base en sus ingresos disponibles, los principios de sostenibilidad financiera, responsabilidad hacendaria y en las reglas establecidas en las leyes municipales respectivas; al respecto, la fracción X del artículo 15 del mismo ordenamiento establece que los presupuestos de egresos de cada municipio, deberán sujetarse a los principios de equilibrio, sostenibilidad, estabilidad financiera y responsabilidad hacendaria.*

III.- *La ley de Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco en sus artículos 2, 37, 38 y demás relativos y aplicables establecen al Municipio libre como nivel de Gobierno, así como la base de la organización política y administrativa y de la división territorial del Estado de Jalisco; con personalidad jurídica y patrimonio propio; y las facultades y limitaciones establecidas en la Constitución Política de los Estados Unidos mexicanos, en la particular del Estado y en la propia ley en mención, de igual manera establece las obligaciones y facultades de los Ayuntamientos.*

IV.- *El artículo 37 del mismo ordenamiento, en su fracción II, establece que*



es obligación del Ayuntamiento aprobar y aplicar su Presupuesto de Egresos, **que organicen la administración pública municipal, regulen las materias, procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia** y aseguren la participación social y vecinal; así como, que la aprobación del presupuesto de egresos y en su caso la aplicación del gasto público municipal, se sujetaran a las disposiciones y requisitos establecidos en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, **La Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Hacienda Municipal del Estado de Jalisco**, la Ley de Deuda Pública y Disciplina Financiera del Estado de Jalisco, la Ley de Fiscalización Superior y Rendición de Cuentas del Estado de Jalisco y sus Municipios y las normas que para tal efecto emita el Consejo Nacional de Armonización Contable; Los presupuestos de egresos deber ser aprobados por los Ayuntamientos, con base en sus ingresos disponibles, de conformidad con la ley de Hacienda Municipal del Estado de Jalisco y los criterios generales de política económica. Los presupuestos municipales estarán basados en los programas que señalen los objetivos y las metas con base en indicadores de desempeño. Los indicadores de desempeño corresponden a un índice, medida, cociente o fórmula que permita establecer un parámetro de medición de lo que se pretende lograr en un año expresado en términos de cobertura, eficiencia, impacto económico y social, calidad y equidad. Los presupuestos de egresos deberán ser congruentes con los criterios generales de política económica y las estimaciones de las participaciones y transferencias federales etiquetadas que se incluyan no deberán exceder a las previstas en la iniciativa de la Ley de Ingresos de la Federación y en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación, así como aquellas transferencias de la Entidad Federativa correspondiente. **V.-** Por su parte, la Ley



de *Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios*, en su artículo 13, señala que, una vez aprobado el *Presupuesto de Egresos del Municipio*, solo se podrán realizar erogaciones adicionales a las aprobadas en el *Presupuesto de Egresos con cargo a los ingresos excedentes que obtengan y con la autorización de la Hacienda Municipal*. **VI.-** El artículo 221 de la *Ley de Hacienda Municipal* en la fracción II, segundo párrafo, menciona que si alguna de las asignaciones vigentes en el presupuesto de egresos municipal resulta insuficiente para cubrir las necesidades que originen las funciones encomendadas al gobierno y administración pública municipal, el ayuntamiento puede decretar las ampliaciones necesarias previa justificación de los ingresos adicionales o en su caso la compensación mediante reducciones en otras previsiones de gasto, en las que habrá de soportarse el nuevo gasto, siempre y cuando no se altere el balance presupuestario. Por lo anterior, hago de su conocimiento los siguientes:

ANTECEDENTES: 1.- Mediante oficio número 820/2026 suscrito por el Lic. Luis Guillermo Ochoa Sánchez Director General de Administración e Innovación Gubernamental en el que en esencia solicita la MODIFICACIÓN al Tabulador de Sueldos y Puestos del Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco, a virtud de la celebración de la segunda sesión extraordinaria del Consejo Técnico del Reglamento de Prestaciones de Servicios Personales de los Servidores Públicos del Gobierno y la Administración Pública Municipal, celebrada el día 11 de mayo de 2026, en el punto número 4 del orden del día en relación al aumento del 3% al sueldo mensual bruto de los puestos de: POLICIA 1ERO, POLICIA 2DO, POLICIA 3RO, DIRECTOR ADMINISTRATIVO, DIRECTOR OPERATIVO, POLICIA UNIDAD DE A, (Análisis), POLICIA UNIDAD DED R, (Reacción), POLICIA Y POLICIA VIAL, teniendo una modificación en niveles y salarios, así como, un



incremento en los niveles de tabulador de sueldos 2026. **2.-** En esa tesitura, es menester atender lo dispuesto en la Ley de Hacienda Municipal del Estado de Jalisco, en el **TITULO SEGUNDO. DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS. CAPITULO II. DE LA ESTRUCTURA DEL PRESUPUESTO.**

Artículo 214.- El Proyecto de Presupuesto de Egresos del Municipio se integrará con los documentos que se refieren a:

I.- al X. XI.- Plantillas de personal por jornada y por nivel, conforme lo dispuesto en el artículo 10, fracción II, de la Ley de la Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; XII.- a XVI. Por su parte, el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, establece: **Artículo 10.-** En materia de servicios personales, las entidades federativas observarán lo siguiente:

I.- II.- En el proyecto de Presupuesto de Egresos se deberá presentar en una sección específica, las erogaciones correspondientes al gasto en servicios personales, el cual comprende: a).- Las remuneraciones de los servidores públicos, desglosando las Percepciones ordinarias y extraordinarias, e incluyendo las erogaciones por concepto de obligaciones de carácter fiscal y de seguridad social inherentes a dichas remuneraciones, y b).- Las provisiones salariales y económicas para cubrir los incrementos salariales, la creación de plazas y otras medidas económicas de índole laboral. Dichas provisiones serán incluidas en el capítulo específico del Presupuesto de Egresos. Entendiendo como Disciplina financiera, la observancia de los principios y las disposiciones en materia de responsabilidad hacendaria y financiera, la aplicación de reglas y criterios en el manejo de recursos y contratación de Obligaciones por los Entes Públicos, que aseguren una gestión responsable y sostenible de sus finanzas públicas, generando condiciones favorables para el crecimiento económico y el empleo y la estabilidad del sistema



financiero. **3.-** Por ello, y en estricto cumplimiento de la legislación antes citada, es necesario realizar las modificaciones correspondientes al Tabulador de Puestos y Sueldos, en virtud del incremento al 3% a POLICIA 1ERO, POLICIA 2DO, POLICIA 3RO, DIRECTOR ADMINISTRATIVO, DIRECTOR OPERATIVO, POLICIA UNIDAD DE A, (Análisis), POLICIA UNIDAD DE R, (Reacción), POLICIA Y POLICIA VIAL. En merito de lo anterior, se agrega la modificación al Tabulador propuesta, con 46 niveles: -----

| MUNICIPIO DE ZAPOTLAN EL GRANDE, JALISCO | | | | | |
|--|------------------|---------------|------------------|--------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE ADMINISTRACION E INNOVACION GUBERNAMENTAL | | | | | |
| TABULADOR DE SUELDOS Y PUESTOS 2026 MODIFICADO | | | | | |
| NIVEL SUELDO | SUELDO POR NIVEL | SUELDO DIARIO | NUMERO DE PUESTO | TIPO DE TRABAJADOR | NOMBRE DEL PUESTO |
| 1 | 73,158.18 | 2,438.61 | 1 | 11 | PRESIDENTE |
| | | | 2 | 11 | PRESIDENTE INTERINO |
| 2 | 41,643.93 | 1,388.13 | 3 | 11 | SINDICO |
| | | | 4 | 11 | REGIDOR |
| | | | 5 | 12 | COMISARIO |
| 3 | 39,955.62 | 1,331.85 | 6 | 12 | JEFE DE GABINETE |
| | | | 7 | 12 | SECRETARIO GENERAL |
| | | | 8 | 12 | SECRETARIO GENERAL INTERINO |
| | | | 9 | 12 | TESORERO |
| 4 | 33,765.26 | 1,125.51 | 10 | 12 | DIRECTOR GENERAL |
| 5 | 28,700.63 | 956.69 | 11 | 12 | DIRECTOR A |
| 6 | 26,449.47 | 881.65 | 13 | 12 | DIRECTOR B |
| 7 | 26,663.39 | 888.78 | 12 | 17 | POLICIA 1RO |
| 8 | 23,073.03 | 769.10 | 14 | 12 | JEFE A |
| 9 | 22,605.76 | 753.53 | 15 | 17 | POLICIA 2DO |
| 10 | 20,259.16 | 675.31 | 16 | 12 | JEFE B |
| 11 | 19,133.59 | 637.79 | 17 | 14 | ENCARGADO |
| 12 | 18,008.21 | 600.27 | 18 | 14 | ENCARGADO A |
| | | | 19 | 14 | FISCAL AMBIENTAL (ENCARGADO A) |
| 13 | 16,882.64 | 562.75 | 20 | 12 | JEFE C |
| | | | 21 | 13 | ENCARGADO B |
| | | | 22 | 13 | RECEPCIONISTA |
| | | | 23 | 14 | ASISTENTE JURIDICO |



| | | | | | |
|----|-----------|--------|----|----|----------------------------------|
| | | | 24 | 14 | AUXILIAR DE CONTABILIDAD A |
| 14 | 16,319.84 | 543.99 | 25 | 13 | ENCARGADO C |
| | | | 26 | 14 | AUXILIAR DE CONTABILIDAD B |
| 15 | 15,757.23 | 525.24 | 27 | 14 | PROGRAMADOR A |
| | | | 28 | 12 | JEFE D |
| | | | 29 | 13 | ASISTENTE DE DIRECCION |
| | | | 30 | 14 | ASESOR JURIDICO A |
| | | | 31 | 13 | ENCARGADO D |
| | | | 32 | 16 | ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES |
| | | | 33 | 17 | COMANDANTE |
| 16 | 15,194.53 | 506.48 | 34 | 12 | JEFE E |
| | | | 35 | 13 | ASISTENTE A |
| | | | 36 | 13 | ENCARGADO E |
| | | | 37 | 14 | AUXILIAR DE CONTABILIDAD C |
| | | | 38 | 14 | PROGRAMADOR B |
| | | | 39 | 14 | MEDICO MUNICIPAL |
| | | | 40 | 15 | CAMAROGRAFO EDITOR |
| 17 | 14,631.77 | 487.73 | 41 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO A |
| | | | 42 | 13 | ENCARGADO D |
| | | | 43 | 14 | TOPOGRAFO A |
| | | | 44 | 15 | MAESTRO A |
| | | | 45 | 15 | ENCARGADO DE DISEÑO |
| | | | 46 | 17 | PRIMER OFICIAL |
| 18 | 14,068.77 | 468.96 | 47 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B |
| | | | 48 | 13 | ENCARGADO E |
| | | | 49 | 14 | ORIENTADOR TURISTICO |
| | | | 50 | 15 | ELECTRICISTA A |
| | | | 51 | 15 | LAMINERO AUTOELECTRICO |
| | | | 52 | 15 | MECANICO Y ELECTRICO |
| | | | 53 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO A |
| | | | 54 | 16 | OFICIAL |
| 19 | 13,506.10 | 450.20 | 55 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B |
| | | | 56 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO C |
| | | | 57 | 13 | ENCARGADO F |
| | | | 58 | 15 | AUTOELECTRICO |
| | | | 59 | 15 | MECANICO A |
| | | | 60 | 16 | INSPECTOR A |
| | | | 61 | 17 | SEGUNDO OFICIAL |
| 20 | 12,943.39 | 431.45 | 62 | 13 | CAJERO |
| | | | 63 | 13 | SECRETARIA A |
| | | | 64 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B |



| | | | | | |
|----|-----------|--------|-----|----|-----------------------------|
| | | | 65 | 14 | ENFERMERA A |
| | | | 66 | 14 | TOPOGRAFO B |
| | | | 67 | 15 | MAESTRO B |
| | | | 68 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA A |
| | | | 69 | 15 | SOLDADOR |
| | | | 70 | 15 | AUXILIAR TECNICO A |
| | | | 71 | 16 | AUXILIAR A |
| | | | 72 | 16 | SUPERVISOR |
| | | | 73 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO A |
| | | | 74 | 16 | ENCARGADO G |
| | | | 75 | 17 | TERCER OFICIAL |
| 21 | 12,380.70 | 412.69 | 76 | 13 | SECRETARIA B |
| | | | 77 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO D |
| | | | 78 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO E |
| | | | 79 | 14 | AUXILIAR TOPOGRAFO A |
| | | | 80 | 14 | DIBUJANTE |
| | | | 81 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA B |
| | | | 82 | 16 | AUXILIAR B |
| | | | 83 | 16 | OFICIAL EMPEDRADOR |
| | | | 84 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO C |
| | | | 85 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO B |
| | | | 86 | 16 | ENCARGADO E |
| 22 | 11,817.71 | 393.92 | 87 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO G |
| | | | 88 | 13 | SECRETARIA C |
| | | | 89 | 14 | ENFERMERA B |
| | | | 90 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO E |
| | | | 91 | 15 | AUXILIAR TECNICO B |
| | | | 92 | 15 | CHOFER A |
| | | | 93 | 15 | LLANTERO |
| | | | 94 | 16 | AUXILIAR C |
| | | | 95 | 16 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO A |
| | | | 96 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO D |
| | | | 97 | 16 | PROMOTOR A |
| | | | 98 | 16 | ENCARGADO E |
| | | | 99 | 17 | CUARTO OFICIAL |
| | | | 100 | 17 | TENIENTE |
| 23 | 11,254.99 | 375.17 | 101 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO F |
| | | | 102 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO G |
| | | | 103 | 13 | SECRETARIA C |
| | | | 104 | 15 | MAESTRO D |
| | | | 105 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA C |



| | | | | | |
|-----|-----------|------------|-----|----------|-----------------------------|
| | | | 106 | 16 | AUXILIAR D |
| | | | 107 | 16 | ENCARGADO F |
| | | | 108 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO H |
| | | | 109 | 17 | SARGENTO |
| 24 | 10,692.33 | 356.41 | 110 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO H |
| | | | 111 | 13 | OPERADOR DE CONMUTADOR |
| | | | 112 | 13 | SECRETARIA D |
| | | | 113 | 15 | CHOFER B |
| | | | 114 | 15 | MAESTRO E |
| | | | 115 | 15 | OPERADOR DE MAQUINARIA D |
| | | | 116 | 16 | ALBAÑIL A |
| | | | 117 | 16 | INSPECTOR B |
| | | | 118 | 16 | OFICIAL EMPEDRADOR B |
| | | | 119 | 16 | PROMOTOR B |
| | | | 120 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO C |
| 25 | 10,129.58 | 337.65 | 121 | 13 | SECRETARIA E |
| | | | 122 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO G |
| | | | 123 | 14 | ENFERMERA C |
| | | | 124 | 15 | AUXILIAR DE TALLER |
| | | | 125 | 15 | CHOFER C |
| | | | 126 | 16 | AUXILIAR E |
| | | | 127 | 16 | FOGONERO |
| | | | 128 | 16 | JARDINERO A |
| | | | 129 | 16 | OFICIAL ALBAÑIL |
| | | | 130 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO F |
| | | | 131 | 17 | AGENTE VIAL |
| 26 | 9,566.95 | 318.90 | 132 | 13 | ARCHIVISTA |
| | | | 133 | 13 | ASISTENTE C |
| | | | 134 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO H |
| | | | 135 | 15 | CHOFER D |
| | | | 136 | 16 | AUXILIAR F |
| | | | 137 | 16 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO B |
| | | | 138 | 16 | BARRENDERO A |
| | | | 139 | 16 | RECOLECTORES |
| | | | 140 | 16 | VELADOR A |
| | | | 141 | 16 | ENCARGADO G |
| | | | 142 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO D |
| | | | 143 | 16 | JEFE DE BRIGADA |
| | | | 144 | 16 | CHOFER BRIGADA |
| | | | 27 | 9,451.20 | 315.04 |
| 146 | 16 | AYUDANTE A | | | |



| | | | | | |
|----|-----------|--------|-----|----|-----------------------------|
| | | | 147 | 16 | AUXILIAR G |
| | | | 148 | 16 | AUXILIAR DE MANTENIMIENTO C |
| | | | 149 | 16 | AUXILIAR DE SERVICIOS A |
| | | | 150 | 16 | JARDINERO B |
| | | | 151 | 16 | PROMOTOR C |
| | | | 152 | 16 | VELADOR B |
| | | | 153 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO H |
| | | | 154 | 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO I |
| | | | 155 | 13 | DELEGADO |
| | | | 156 | 16 | ALBAÑIL B |
| | | | 157 | 16 | AUXILIAR DE ASEO |
| | | | 158 | 16 | AUXILIAR DE INTENDENCIA A |
| | | | 159 | 16 | AUXILIAR DE INTENDENCIA B |
| | | | 160 | 16 | AUXILIAR DE SERVICIOS B |
| | | | 161 | 16 | AUXILIAR OPERATIVO E |
| | | | 162 | 16 | AUXILIAR H |
| | | | 163 | 16 | AUXILIAR I |
| | | | 164 | 16 | BARRENDERO B |
| | | | 165 | 16 | BARRENDERO C |
| | | | 166 | 16 | PEON A |
| | | | 167 | 16 | PEON B |
| | | | 168 | 16 | JARDINERO C |
| | | | 169 | 16 | NOTIFICADOR A |
| | | | 170 | 16 | PROMOTOR DE SALUD A |
| | | | 171 | 16 | RECAUDADOR GRAL |
| | | | 172 | 16 | VELADOR C |
| 28 | 9,116.62 | 303.89 | 173 | 17 | CADETE |
| 29 | 9,003.95 | 300.13 | 174 | 16 | BRIGADISTA |
| 30 | 8,441.26 | 281.38 | 175 | 15 | MAESTRO E |
| 31 | 7,878.46 | 262.62 | 176 | 15 | MAESTRO G |
| 32 | 7,315.88 | 243.86 | 177 | 15 | MAESTRO H |
| 33 | 6,753.05 | 225.10 | 178 | 15 | MAESTRO I |
| 34 | 6,190.20 | 206.34 | 179 | 15 | MAESTRO J |
| 35 | 5,627.65 | 187.59 | 180 | 15 | MAESTRO K |
| 36 | 4,614.60 | 153.82 | 181 | 15 | MAESTRO L |
| 37 | 4,502.13 | 150.07 | 182 | 15 | MAESTRO M |
| 38 | 3,939.13 | 131.30 | 183 | 15 | MAESTRO N |
| 39 | 1,688.43 | 56.28 | 184 | 15 | MAESTRO P |
| 40 | 0.00 | 0.00 | 185 | 15 | MAESTRO |
| 41 | 0.00 | 0.00 | 186 | 16 | NOTIFICADOR |
| 42 | 29,561.65 | 985.39 | 187 | 12 | DIRECTOR ADMINISTRATIVO |



| | | | | | |
|----|-----------|--------|-----|----|---------------------|
| | | | 188 | 12 | DIRECTOR OPERATIVO |
| | | | 189 | 17 | SUBOFICIAL |
| 43 | 18,548.46 | 618.28 | 190 | 17 | POLICIA 3RO |
| 44 | 17,389.12 | 579.64 | 191 | 17 | POLICIA UNIDAD R |
| 45 | 16,229.86 | 541.00 | 192 | 17 | POLICIA UNIDAD DE A |
| 46 | 15,650.36 | 521.68 | 193 | 17 | POLICIA |
| | | | 194 | 17 | POLICIA VIAL |

La viabilidad presupuestal se hará del propio capítulo 1000 según se desprende del oficio número de suficiencia PP/105/2026, suscrito por la Lic. Guillermina Aguilar Ochoa Jefa de Programación y Presupuestos, que en esencia dice: Le informo que existe la viabilidad presupuestal para realizar el incremento de un 3% en el salario de los actuales elementos en activo de Seguridad Pública, presupuesto que será tomado de: *21 plazas de patrón que fueron suprimidas según lo autorizado en la minuta de propuestas de conformidad con el artículo 23 del Reglamento Interior de la Comisión Mixta de Capacitación y Escalafón del H. Ayuntamiento de Zapotlán el Grande, Jalisco de fecha 27 de febrero de 2026. *18 plazas de patrón que fueron suprimidas según lo autorizado en la minuta de propuestas de conformidad con el artículo 23 del Reglamento Interior de la Comisión Mixta de Capacitación y Escalafón del H. Ayuntamiento de Zapotlán el Grande, Jalisco, de fecha 17 de abril de 2026. **1.-** Esta Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal, es legalmente competente para conocer y resolver sobre el presente asunto, de conformidad a lo que establece la fracción I del artículo 60 del Reglamento Interior del Ayuntamiento de Zapotlán el Grande, dichas facultades que fueron ejercidas en la Décima Primera Sesión Ordinaria de la referida, celebrada el día 19 de mayo de 2026, en que se analizó la solicitud contenida en el oficio número HPM/820/2026, suscrito por el Licenciado José Guillermo Ochoa Sánchez en su carácter de



Director General de Administración e Innovación Gubernamental con funciones de Oficial Mayor, respecto de la aprobación por el Consejo Técnico del Reglamento de Prestaciones de Servicios Personales de los Servidores Públicos del Gobierno y la Administración Pública Municipal de Zapotlán el Grande, Jalisco, en el que solicita que por mi conducto y una vez analizada por la comisión a mi cargo, sea sometido a la consideración del Pleno del Honorable Ayuntamiento Constitucional de Zapotlán el Grande, Jalisco, para su aprobación del incremento del 3% en el sueldo mensual bruto a los POLICIA 1ERO, POLICIA 2DO, POLICIA 3RO, DIRECTOR ADMINISTRATIVO, DIRECTOR OPERATIVO, POLICIA UNIDAD DE A, (Análisis), POLICIA UNIDAD DE R, (Reacción), POLICIA Y POLICIA VIAL. 2.- Lo anterior tiene sustento en los soportes documentales que al efecto exhibió el servidor público de mérito respecto de la autorización hecha por el Comité Técnico del Consejo Técnico del Reglamento de Prestaciones de Servicios Personales de los Servidores Públicos del Gobierno y la Administración Pública Municipal de Zapotlán el Grande, Jalisco, en la Décima Primera Sesión Ordinaria de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal, celebrada el día 19 diecinueve de mayo de 2026, mismo que se agrega al presente dictamen, en la que en esencia se analizó, estudió y discutió la petición, y basados en la explicación técnica del área responsable, aprobamos con el voto de cinco regidores integrantes de dicha comisión, lo relativo al otorgamiento del incremento del 3%, lo anterior, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 37, 40, 42, 60, 71 y demás relativos y aplicables del Reglamento Interior de del Municipio de Zapotlán el Grande, relativos al funcionamiento del Ayuntamiento, 2, 3, 37, 38, y 79 de la Ley de Gobierno y la Administración Pública Municipal para el



Estado de Jalisco y sus Municipios POLICIA 1ERO, POLICIA 2DO, POLICIA 3RO, DIRECTOR ADMINISTRATIVO, DIRECTOR OPERATIVO, POLICIA UNIDAD DE A, (Análisis), POLICIA UNIDAD DE R, (Reacción), POLICIA Y POLICIA VIAL. Por los motivos antes expuestos la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal, propongo para su aprobación Dictamen que contiene los siguientes: **RESOLUTIVOS: PRIMERO.-** Se autoriza por el Pleno de este Honorable Ayuntamiento Constitucional de Zapotlán el Grande, Jalisco, en lo general y en lo particular, la modificación del tabulador de sueldos y puestos en 46 niveles; debido al incremento del 3% autorizado por el Consejo Técnico del Reglamento de Prestaciones de Servicios Personales de los servidores públicos del Gobierno y la Administración Pública Municipal, a los siguientes puestos: POLICIA 1ERO, POLICIA 2DO, POLICIA 3RO, DIRECTOR ADMINISTRATIVO, DIRECTOR OPERATIVO, POLICIA UNIDAD DE A, (Análisis), POLICIA UNIDAD DE R, (Reacción), POLICIA Y POLICIA VIAL, de la Comisaria General de Seguridad Pública Municipal, con efectos retroactivos a partir del día 01 de mayo de 2026, con la suficiencia presupuestal que se desprende del oficio número PP/105/2026. **SEGUNDO.-** Se faculta al Presidente Municipal, para que, por conducto de la Encargada de la Hacienda Municipal, realice el ajuste correspondiente para el cumplimiento del presente dictamen, en el capítulo 1000. **TERCERO.-** Notifíquese al Encargado de la Dirección General de Administración e Innovación Gubernamental así como a la Directora de Nomina a efecto de que realicen los ajustes necesarios al tabulador de sueldos y puestos y den cabal cumplimiento con el presente dictamen. **CUARTO.-** Notifíquese a los CC. Presidenta Municipal, a la Encargada de la Hacienda Municipal, Dirección de Egresos y Jefatura de



Programación y Presupuestos para los efectos legales correspondientes, y para que obre el presente tabulador de sueldos y puestos con sus modificaciones aprobadas por este pleno, y forme parte de la cuenta pública municipal.

ATENTAMENTE “2026, CENTENARIO DEL NATALICIO DEL COMPOSITOR ZAPOTLENSE RUBEN FUENTES GASSON”.

“2026, CENTENARIO DEL ANIVERSARIO DEL NATALICIO DEL LITERATO ROBERTO ESPINOZA GUZMAN”. “2026, CENTESIMO QUINCAGESIMO ANIVERSARIO DEL NATALICIO DEL COMPOSITOR Y DIRECTOR DE ORQUESTA JOSÉ PAULINO DE JESÚS ROLÓN ALCARAZ”.

*Cd. Guzmán Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco, a 21 de mayo de 2026. **LIC. MIGUEL MARENTES.** Regidor*

*Presidente de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal. **LIC. CLAUDIA MARGARITA***

ROBLES GÓMEZ.** Regidora Vocal de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal. **LIC.

***MARÍA HIDANIA ROMERO RODRÍGUEZ.** Regidora Vocal de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y*

*Patrimonio Municipal. **FIRMAN” LIC. JOSÉ BERTÍN CHÁVEZ***

VARGAS.** Regidor Vocal de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal. **ING. GUSTAVO

LÓPEZ SANDOVAL.** Regidor Vocal de la Comisión Edilicia Permanente de Hacienda Pública y Patrimonio Municipal. **NO

***FIRMAN”** -----*

C. Secretaria de Ayuntamiento Karla Cisneros Torres:

Gracias Regidor. Señores Regidores, queda a su consideración el Dictamen que propone autorización para la

Segunda Modificación al Tabulador de Sueldos y Puestos correspondiente a la realizada en el año 2026, en los términos que fueron expuestos. Si están por la afirmativa de su

*aprobación, favor de manifestarlo levantando su mano.... **15***
votos a favor, aprobado por unanimidad de los asistentes.



(Justifica su inasistencia: El C. Regidor Higinio del Toro Pérez.) - - - - -

La que suscribe **Mtra. Karla Cisneros Torres** en mi carácter de Secretaria de Ayuntamiento del Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco, de conformidad con las facultades que me confiere el Artículo 63 de la Ley del Gobierno y la Administración Pública Municipal del Estado de Jalisco y demás disposiciones legales aplicables, **CERTIFICO** que las presentes 15 quince fojas útiles por un solo lado, son copia fiel del extracto de la transcripción del punto No. 08 ocho, correspondiente a la Sesión Ordinaria No. 31 treinta y uno, de fecha 27 veintisiete, de Mayo de 2026 dos mil veintiséis, y se encuentra en los archivos de la Secretaría de Ayuntamiento. La presente certificación se extiende a solicitud de la Lic. Guillermina Aguilar Ochoa, en su carácter de Jefa de Programación y Presupuestos, para todos los efectos legales a que haya lugar. - - - - -

ATENTAMENTE

"2026, CENTENARIO DEL NATALICIO DEL COMPOSITOR ZAPOTLENSE RUBÉN FUENTES GASSON"

"2026, CENTENARIO DEL ANIVERSARIO DEL NATALICIO DEL LITERATO ROBERTO ESPINOZA GUZMÁN"

"2026, CENTÉSIMO QUINCUAGÉSIMO ANIVERSARIO DEL NATALICIO DEL COMPOSITOR Y DIRECTOR DE ORQUESTA JOSÉ PAULINO DE JESÚS ROLÓN ALCARAZ"

Ciudad Guzmán, Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco, a 1° de Junio de 2026.

MTRA. KARLA CISNEROS TORRES
Secretaria de Ayuntamiento

