

HIDALGO  
Autor José Clemente Orozco  
HOMENAJE AL AUTOR  
POR ANIVERSARIO

2023

# DIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



**SEGUNDO  
INFORME  
DE GOBIERNO**

**¡CON HONRADEZ, SE HACE MÁS!**



# SEGURIDAD PÚBLICA

Es crucial que los gobiernos municipales ajusten su política criminal en función de diagnósticos de seguridad locales y, como resultado, establezcan un modelo policial capaz de abordar la criminalidad en la ciudad de manera más efectiva. Esto implica enfocarse en la resolución de problemas específicos de seguridad. Para lograrlo, resulta fundamental la implementación y adaptación del Nuevo Modelo Nacional de Policía, así como de Justicia Cívica.

En vista de la urgente necesidad de que la policía asuma un rol proactivo y estratégico en la contención, prevención y reducción de los problemas de seguridad y convivencia, se ha introducido un Modelo de Policía de Proximidad, cuyo enfoque se centra en la solución de problemas de seguridad.

La prevención del delito es uno de los pilares cruciales de la seguridad pública. Como comisaría, es de gran importancia para nosotros contribuir a la construcción de la paz a través de la prevención y reducción de la violencia. Para lograrlo, promovemos la cultura de legalidad y la ética pública, al tiempo que movilizamos a la comunidad para resolver sus conflictos y desafíos de inseguridad de manera pacífica. Este enfoque sienta las bases para una percepción más positiva de la sociedad hacia las instituciones de seguridad pública.

## **Ejes Estratégicos**

- **Vigilancia y Patrullaje Estratégico Permanente:** Se han implementado cuadrantes operativos para la labor policial, delimitando áreas de responsabilidad para mejorar la supervisión y cobertura.
- **Atención a Víctimas:** Este eje se centra en brindar atención a las víctimas, canalizándolas hacia servicios psicológicos, jurídicos, médicos y de trabajo social.
- **Recepción de Denuncias:** Esta estrategia no solo reduce la cifra negra, sino también incrementa la cantidad y calidad de información que la policía tiene sobre los problemas de seguridad.
- **Trabajo con la Comunidad:** El enfoque de proximidad se refleja en las reuniones vecinales. Cada oficial en el cuadrante debe priorizar el contacto con los habitantes, manteniendo reuniones periódicas.
- **Policía de Investigación y Análisis:** Esto implica coordinar la información recopilada para prevenir delitos a través de investigaciones proactivas.



- Justicia Cívica y Apoyo Comunitario: La Justicia Cívica busca resolver conflictos institucionalmente para evitar que los problemas sociales se conviertan en delitos. Se logra mediante audiencias públicas, abiertas, contradictorias y orales.

## **PROFESIONALIZACIÓN DE LA POLICÍA**

La profesionalización busca potenciar el crecimiento personal y humano de los agentes policiales, reforzando la dimensión de proximidad social, habilidades comunicativas, empatía, relaciones interpersonales y aptitudes para la resolución de problemas. También se enfoca en la especialización en mediación y otros enfoques alternativos para resolver conflictos.

En concordancia con el Programa Rector de Profesionalización del Acuerdo 05/I-SE/PPDPC/19 del Consejo Nacional de Seguridad Pública, el desarrollo profesional de los miembros de las fuerzas policiales debe ser el pilar que respalde su eficacia y compromiso hacia las necesidades de la sociedad. Esto implica considerar áreas como prevención y control del delito, administración de justicia, derechos humanos, transparencia, adherencia al sistema de justicia penal y perspectiva de género. Hasta la fecha, se han alcanzado los siguientes logros:

### **PROFESIONALIZACIÓN POLICIAL 2022**

NÚMERO	MATERIA DE CAPACITACIÓN	LOGROS	CANTIDAD
1	CERTIFICACIÓN EN CONTROL Y CONFIANZA	CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL (CUP)	97% DE LA CORPORACIÓN
2	USO DEL NUEVO SOFTWARE DEL CENTRO DE ATENCIÓN DE LLAMADAS DE EMERGENCIAS (9-1-1)	CAPACITACIÓN PARA OPERARIOS EMERGENCIAS 911	15 ELEMENTOS
3	ACTUALIZACIÓN PARA EL PROCESO DE MEDIDAS CAUTELARES.	CAPACITACIÓN DE MEDIDAS CAUTELARES	13 ELEMENTOS
4	CONTENCIÓN EMOCIONAL	CAPACITACIÓN	150 ELEMENTOS

### **PERSONALIZACIÓN POLICIAL OCTUBRE 2022-SEPTIEMBRE 2023**

NÚMERO	MATERIA DE CAPACITACIÓN	LOGROS	CANTIDAD
1	CERTIFICACIÓN EN CONTROL Y CONFIANZA	CERTIFICADO ÚNICO POLICIAL (CUP)	97% DE LA CORPORACIÓN
2	ATENCIÓN DE TERAPIA COGNITIVO CONDUCTUAL, BASADA EN ATENCIÓN PLENA (PARA JÓVENES EN CONFLICTO CON LA LEY)	CERTIFICACIÓN DE ELEMENTOS PARA ATENCIÓN DE USUARIOS	02 ELEMENTOS



3	"PROXIMIDAD SOCIAL Y VINCULACIÓN CON LA CIUDADANÍA; JUSTICIA CÍVICA Y MÉTODOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS".	CAPACITACIÓN DE JUSTICIA CÍVICA Y ALTERNATIVA	20 ELEMENTOS
4	HERRAMIENTA ALERTA CLOUD	CAPACITACIÓN PARA OPERARIOS EMERGENCIAS 911	04 ELEMENTOS
5	"CURSO DE ADIESTRAMIENTO DE TIRO CON CARABINA M4"	ADIESTRAMIENTO EN USO DE ARMAS LARGAS	40 OPERATIVOS
6	"USO DE DISPOSITIVOS DE GEOLOCALIZACIÓN EN EL SEGUIMIENTO A MECANISMOS DE PROTECCIÓN"	CAPACITACIÓN EN GEOLOCALIZACIÓN Y MECANISMOS DE PROTECCIÓN	05 OPERATIVOS
7	"DETENCIÓN EN FLAGRANCIA LLENADO DE IPH, CADENA DE CUSTODIA"	CAPACITACIÓN Y MEJORA CONTINUA EN LA FUNCIÓN POLICIAL	183 OPERATIVOS
8	"RND, REGISTRO INMEDIATO DELITOS Y FALTAS ADMINISTRATIVAS"	CAPACITACIÓN Y MEJORA CONTINUA EN LA FUNCIÓN POLICIAL	14 OPERATIVOS
9	RND, REGISTRO INMEDIATO ACTUALIZACIÓN Y CENTRO DE DETENCIÓN	CAPACITACIÓN Y MEJORA CONTINUA EN LA FUNCIÓN POLICIAL	08 OPERATIVOS
10	"INFORME POLICIAL HOMOLOGADO (IPH) HECHO PROBABLEMENTE DELICTIVO, INFORME POLICIAL HOMOLOGADO (IPH) FALTAS ADMINISTRATIVA, INFORME POLICIAL HOMOLOGADO (IPH) SUPERVISIÓN, INTRODUCCIÓN A PLATAFORMA MÉXICO,	CAPACITACIÓN Y MEJORA CONTINUA EN LA FUNCIÓN POLICIAL	08 OPERATIVOS
11	"VIOLENCIA DE GÉNERO"	ACTUALIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA	08 OPERATIVOS
12	PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN PREVENCIÓN DE TORTURA Y DELITOS CIBERNÉTICOS, PRESENTACIÓN GIRA CONSTRUYE PAZ	CAPACITACIÓN EN TORTURA Y DELITOS CIBERNÉTICOS	04 ELEMENTOS PREVENCIÓN
13	MI ACTUAR HACIA LA CULTURA DE LEGALIDAD Y RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS"	ACTUALIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA	183 OPERATIVOS
14	EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL PARA POLICÍA PREVENTIVO MUNICIPAL,	EVALUACIÓN PARA RECERTIFICACIÓN DEL PERSONAL POLICIAL	150 OPERATIVOS
15	SISTEMA AUTOMATIZADO DE IDENTIFICACIÓN DE HUELLAS DACTILARES" (AFIS)	ACTUALIZACIÓN	07 ELEMENTOS
16	CÓDIGO DE ÉTICA Y DECLARACIÓN PATRIMONIAL	ACTUALIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA	91 ELEMENTOS
17	ASPECTOS TÉCNICOS DE CONTROL DE DETENCIÓN	CAPACITACIÓN PROCESAL PRIMER RESPONDIENTE	32 ELEMENTOS



18	VIOLENCIA CONTRA LAS PERSONAS LGBTI	CAPACITACIÓN Y MEJORA CONTINUA EN LA FUNCIÓN POLICIAL	9 ELEMENTOS
19	ESTRATEGIA REDES DE MUJERES CONSTRUCTORAS DE PAZ (REDES MUCPAZ)	CAPACITACIÓN EN LA FUNCIÓN POLICIAL Y PREVENCIÓN	02 ELEMENTOS
20	FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO A TRAVÉS DE DINÁMICAS VIVENCIALES	CAPACITACIÓN DE REPLICADORES	04 ELEMENTOS PREVENCIÓN
21	MODALIDADES DE ROBOS A CUENTAHABIENTES Y TARJETAHABIENTES	CAPACITACIÓN DE REPLICADORES	02 ELEMENTOS
22	LA JUSTICIA CÍVICA, EN EL MODELO NACIONAL, Y SU REGLAMENTO TIPO	CAPACITACIÓN DE REPLICADORES	02 ELEMENTOS
23	FORMACIÓN EN SALUD MENTAL PARA POLICÍAS	CAPACITACIÓN EN LA FUNCIÓN POLICIAL Y PREVENCIÓN	17 OPERATIVOS
24	CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO	DESARROLLO LABORAL	20 OPERATIVOS
25	SALUD MENTAL PARA TODAS LAS PERSONAS	DESARROLLO HUMANO	17 OPERATIVOS
26	"DERECHOS HUMANOS Y ASPECTOS GENERALES PARA PREVENIR LA TORTURA" "LLENADO DEL IPH CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"	CAPACITACIÓN DE LA FUNCIÓN POLICIAL	14 ELEMENTOS
27	FORMACIÓN INICIAL EQUIVALENTE PARA POLICÍA PREVENTIVO	CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO EN LA FORMACIÓN POLICIAL	49 CADETES

## CERTIFICACIÓN DE ELEMENTOS

Durante el período, se procedió a la certificación de dos miembros en Prevención Social del Delito, especializados en Terapia Cognitivo-Conductual basada en Mindfulness, destinada a jóvenes en conflicto con la ley. La capacitación se extendió por 6 meses, desde agosto de 2022 hasta enero de 2023.

### Resultado

Se ha logrado establecer un equipo de dos agentes policiales capacitados en la atención de pre liberados. El propósito central de este enfoque es reducir comportamientos impulsivos. El programa comprende un total de 10 sesiones, cada una con una duración de una hora, y se lleva a cabo semanalmente.



## EQUIPAMIENTO AL CUERPO DE SEGURIDAD PÚBLICA

CANTIDAD	DOTACIÓN DE EQUIPO E INSTRUMENTOS OPERATIVOS	INVERSION
7	PATRULLAS EQUIPADAS NUEVAS PARA EL SERVICIO OPERATIVO Y UNA PARA LA (UEPAMVV)	\$ 4,915,300.66
384	UNIFORMES OPERATIVOS DOBLES PARA LA ACTIVIDAD POLICIAL CONSISTENTES EN CAMISOLAS, PANTALÓN, BOTAS, FORNITURAS, TOCADOS	\$ 2,723,168.44
60	SE DOTÓ DE 60 EQUIPOS DE RADIOCOMUNICACIÓN PORTÁTIL DE CONFORME ESPECIFICACIONES DE LOS PROTOCOLOS	\$ 2,698,489.94
50	REINGENIERIA, RESCATE Y PUESTA EN OPERACIÓN DEL ÁREA DE MONITOREO URBANO C2 AL 85% ADICIONANDO UN VIDEOWORK	\$ 1,500,000.00
	EVALUACIONES DE PERMANENCIA CEECCJAL Y CAPACITACIÓN	\$ 479,202.00
	EVALUACIONES Y GASTOS DIVERSOS	\$ 201,600.00
	INVERSIÓN 2022 SUPERIOR A LOS	\$ 12,517,761.04

CANTIDAD	DOTACIÓN DE EQUIPO E INSTRUMENTOS OPERATIVOS	INVERSION
200	DOTACIÓN DE IMPERMEABLES	\$ 140,128.00
30	UNIFORMES DE GALA PARA PERSONAL DE LA ESCOLTA OFICIAL DE SEGURIDAD PUBLICA Y PERSONAL DE ENCUBIERTO, 30 JUEGOS COMPLETOS CON PANTALONES, SACO, CAMISAS, FORNITURA, ZAPATOS, APLICACIONES Y ESTRELLAS METÁLICAS, ETC.	
400	UNIFORMES OPERATIVOS DIGNOS PARA LA ACTIVIDAD POLICIAL CONSISTENTES EN CAMISOLAS, PANTALÓN, BOTAS, FORNITURAS, TOCADOS,	\$ 3,184,791.00
30	30 EQUIPOS ANTIMOTIN PARA DISTURVIOS URBANOS, ESCUDO, CASCOS, ESQUELETO DE PROTECCIÓN, BASTÓN RETRÁCTIL Y BASTÓN AROS DE APRENSIÓN, FORNITURAS ETC).	\$ 764,869.20
40	SE DOTÓ DE 40 BATERÍAS PARA ABASTECER LOS 60 EQUIPOS DE RADIOCOMUNICACIÓN PORTÁTIL	\$ 200,007.20
4	SE ACTIVA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN INMEDIATA PARA REPORTES DE SEGURIDAD PÚBLICA DOTANDO DE EQUIPOS DE RADIOS PORTÁTILES DE COMUNICACIÓN A DELEGACIÓN DE ATEQUIZAYAN, EL FRESNITO, LA AGENCIA DE LOS DEPÓSITOS Y HABITANTES DE ANTORCHA CAMPEÑINA.	\$ 70,858.01
200	CHALECOS BALÍSTICOS, FORROS Y PLACAS BALÍSTICAS 60-100-40	\$ 1,907,968.00
	MUNICIONES Y CARTUCHOS CALIBRES DIVERSOS, BANCO DE ARMAS, EN MUCHOS AÑOS NO SE HABIA ADQUIRIDO.	\$ 2,166,525.70
60	LOCKERS CON ESPACIO PARA 180 POLICIAS OPERATIVOS DONDE PUEDAN RESGUARDAR SU PERTENENCIAS	\$ 201,840.00
3	EQUIPAMIENTO PARA MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE PATRULLAS	\$ 27,133.77
2	EQUIPAMIENTO DE COCINA DE LA ACADEMIA MUNICIPAL, CON PARRILAS Y PLANCHA, ASI COMO UN FRIGORÍFICO PARA LOS INSUMOS Y ALIMENTOS.	\$ 20,000.00
9	EQUIPO DE TECNOLOGÍAS ÁREA OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA/CAPTURA DE LOS INFORMES POLICIALES AL SISTEMA NACIONAL	\$ 148,213.99
70	EVALUACIONES DE PERMANENCIA Y NUEVO INGRESO CEECCJAL	\$ 350,000.00
24	CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE VIGILANCIA	\$ 366,560.00
4	SE REACTIVA EL ESCUADRÓN CANINO	\$ 42,698.94
	INVERSION 2023 SUPERIOR A LOS	\$9,591,593.81



## **PARTICIPACIÓN EN LA CONVOCATORIA DE FORMACIÓN DE INSTRUCTORES**

Durante los meses de junio y julio de 2023, nuestra comisaría tomó parte en la convocatoria para el proceso de reclutamiento y evaluación de candidatos a instructores en las áreas de Formación Inicial, Proximidad Social, Justicia Cívica y Primer Respondiente. Nos complace informar que uno de nuestros elementos ha obtenido la acreditación y certificación correspondiente.

### **Resultado**

En este sentido, contamos ahora con un instructor certificado, cuya función esencial es contribuir a las capacitaciones ofrecidas en nuestra academia de policía. Además, hemos establecido una colaboración con el Consejo Estatal y la Academia de Policía de la Secretaría de Seguridad del Estado, permitiéndonos funcionar como una sede en la que se llevarán a cabo importantes iniciativas de formación y desarrollo.

## **EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS**

Durante los meses de febrero a marzo, se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas en el Municipio de Zapotlán el Grande. Esta irrelevante evaluación fue realizada por la prestigiosa Academia Regional de Seguridad Pública del Estado de Jalisco, con la participación de alrededor de 150 elementos.

La evaluación abarcó diversas áreas fundamentales para el desempeño policial, incluyendo materias como radiocomunicación y primer respondiente, manejo del bastón pr-24, conducción de vehículos policiales, acondicionamiento físico, técnicas de detención y conducción de personas, manejo de armamento y tiro policial, así como protocolos de uso de la fuerza y legítima defensa.

Nos enorgullece informar que los resultados de esta evaluación fueron altamente satisfactorios, lo que evidencia el compromiso y la competencia de nuestros elementos en estas áreas cruciales.

### **Resultado**

A través de este proceso de evaluación, hemos logrado la recertificación del personal policial, cumpliendo rigurosamente con las leyes y normativas vigentes en materia de seguridad pública. Este logro demuestra nuestro firme compromiso con la excelencia en el desempeño y la continua mejora de nuestro cuerpo policial.



## **Resultado**

### **RECALCANDO NUESTRO COMPROMISO**

Se adquirió y dotó de 60 equipos de radiocomunicación portátil para una red integral de comunicación bajo licencia escudo urbano C5 de conformidad con las especificaciones técnicas de los protocolos de comunicación existentes, adjuntando una nueva red colaborativa con las agencias, delegaciones y a habitantes de la comunidad Antorcha Campesina. Haciendo así más eficiente la interacción con corporación y el ciudadano.

Se rescató el sistema de videovigilancia urbano, con la activación y puesta en marcha de una primera etapa, habilitando 35 de 42 puntos de monitoreo, instalando servidores, software y reingeniería de las instalaciones de trabajo, sumándole a esta un VIDEOWORK con diámetro superior a 3.0 x 2.5 metros.

### **REACTIVACIÓN DEL ESCUADRÓN CANINO: UNA NUEVA ETAPA DE SERVICIO**

Después de más de cinco años de inactividad operativa urbana, nos complace anunciar la reactivación del Escuadrón Canino con la incorporación de 4 elementos caninos altamente entrenados.

## **Resultado**

Esta reactivación tiene como propósito fortalecer nuestros servicios de seguridad al introducir la valiosa contribución de la vigilancia canina. Estos equipos caninos se desplegarán en perímetros y centros comerciales, acompañados por sus guías caninos. Esto permitirá abordar las necesidades específicas de la sociedad y agilizar la intervención y detención de personas en situaciones de seguridad.

Además, hemos llevado a cabo la renovación de las identificaciones y porta identificaciones de todo el personal de seguridad para garantizar su reconocimiento y legitimidad.

Para fortalecer aún más nuestro cuerpo policial, se ha realizado una convocatoria exitosa para la incorporación de 12 nuevos elementos a la Comisaría de Seguridad Pública y Policía Vial de Zapotlán el Grande. Estos aspirantes han sido evaluados minuciosamente por el Centro de Evaluación de Control y Confianza y ahora se encuentran cursando el programa de Formación Inicial.





### **Resultado**

Un logro histórico es que nuestro municipio se ha convertido en sede de capacitación en materia de formación policial. Hemos dado inicio a la Primera Generación del Curso de Formación Inicial para Policía Preventivo Municipal. Esto no solo resalta el compromiso con la formación de nuestros agentes, sino que también rescatamos el propósito original y fines de las instalaciones de la Academia Municipal de Policía. Además, hemos sido designados como sub sede de la XIV Generación de la Academia de Policía de la Secretaría de Seguridad del Estado de Jalisco. En esta ocasión, 49 cadetes de diversos municipios de la Región Sur 06 están participando en el proceso de formación inicial, marcando un hito en nuestra comunidad.

### **OPTIMIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE PROCESOS: ELEVANDO LA CALIDAD DEL SERVICIO**

Es primordial asegurar que cada miembro de nuestra corporación ofrezca un servicio de calidad, caracterizado por el trato amable, profesionalismo y atención adecuada. Estos estándares deben estar reflejados en manuales y ser objeto de supervisión aleatoria y periódica por parte de los líderes de cada unidad, así como de los mandos intermedios y directivos.

Gracias al Modelo de Justicia Cívica, hemos logrado resolver de manera eficiente y ágil innumerables problemas que afectan la calidad de vida de nuestra población. Además de este impacto directo, también hemos reducido la sensación de impunidad, fomentando simultáneamente una cultura de la legalidad y el respeto al estado de derecho. En su primera etapa, hemos logrado un importante avance:

### **ADECUACIÓN NORMATIVA: IMPLEMENTACIÓN DEL REGLAMENTO DE JUSTICIA CÍVICA**

Hemos trabajado arduamente en la adaptación de nuestro marco normativo. Esto incluye la aprobación, publicación e implementación del Reglamento de Justicia Cívica para el Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco.

### **Resultado**

Actualmente, estamos en pleno proceso de ejecución de la etapa de transición hacia el sistema de justicia cívica.



En lo que respecta a los índices delictivos, las estadísticas demuestran tendencia a la baja en delitos de Robo a Vehículo Particular, en Homicidio y el Robo a casa. Se trabaja en un mejor recorrido de vigilancia para recuperación de vehículos y motocicletas, por lo que se seguirá trabajando para mantenernos como un municipio seguro.

## **UNIDAD ESPECIALIZADA EN ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE LA SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL**

La Unidad Especializada en Atención a Mujeres, Víctimas de Violencia de la Seguridad Pública Municipal opera en concordancia con el Protocolo Unificado de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia de Género en el Estado de Jalisco. Esta unidad desempeña un papel fundamental al establecer el primer contacto con las víctimas de delitos que cuentan con medidas u órdenes de protección.

Su labor se enfoca en brindar atención especializada y sensible a las mujeres que han sufrido violencia, garantizando un ambiente de confianza y apoyo. La unidad trabaja en colaboración con otros organismos y entidades para asegurar que se cumplan las medidas de protección y se ofrezcan los recursos necesarios para la recuperación y seguridad de las víctimas.

La existencia de esta unidad refuerza el compromiso de la seguridad pública municipal en la protección de las mujeres y la lucha contra la violencia de género. Su labor marca una diferencia tangible en la vida de las víctimas, proporcionando un camino hacia la sanación y la justicia.

## **PARTICIPACIÓN EN LA CONVOCATORIA ESTRATEGIA ALE**

En búsqueda de estrategias efectivas para combatir el delito de violencia familiar, nuestra institución se involucró en la convocatoria a nivel estatal para fortalecer la Unidad Especializada Policial de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia (UEPAMVV). Esta iniciativa resultó en la obtención de un subsidio de \$550,000.00 destinado a la contratación de 4 nuevos elementos que se incorporaron a esta unidad, además de la adquisición de insumos y herramientas de trabajo esenciales.



### **Resultado**

Nuestra labor se ha centrado en dar seguimiento y brindar apoyo a mujeres que se encuentran bajo medidas de protección emitidas tanto por el Ministerio Público como por jueces municipales y síndicos. Durante el período de octubre de 2022 a julio de 2023, hemos llevado a cabo:

- Factores de Riesgo y Protección.
- Cultura de la Legalidad.
- Cultura de la Paz.
- Educación Emocional.
- Prevención del Abuso Sexual Infantil.
- Violencia Escolar.

Mediante estas acciones, buscamos promover la conciencia, el respeto y la convivencia pacífica en el entorno escolar y, por ende, en la sociedad en general.

Actividades con Padres de Familia en Escuelas (3 escuelas y 405 padres y madres de familia beneficiadas: Bachillerato, Secundaria 5 y Preparatoria).

### **Resultado**

Brindamos apoyo a padres y madres de familia con el fin de prevenir el uso y abuso de drogas en sus hijos. Además, les proporcionamos información sobre las consecuencias legales relacionadas con la venta y distribución de drogas legales e ilegales dentro de los planteles escolares.



# Galería SEGURIDAD PÚBLICA





# Galería SEGURIDAD PÚBLICA





# Galería SEGURIDAD PÚBLICA

