



NÓMINA

CAPÍTULO 1000 (Servicios Personales)

En congruencia con la política de austeridad y disciplina financiera que se mantendrá a lo largo de los tres años de mi gobierno, quiero informar a la ciudadanía sobre los aspectos más relevantes de la nómina y los esfuerzos realizados para mantener un manejo responsable de los recursos públicos.

Durante el año 2022, se mantuvo una plantilla de 1,069 trabajadores en activo en la Institución de Gobierno. Esto representa una reducción de 120 trabajadores en comparación con el último periodo del gobierno anterior. Esta medida fue parte de una estrategia de optimización de recursos conocida como downsizing, y se llevó a cabo en consonancia con el presupuesto de \$264' 172,326.64. Con este monto, se implementó una primera etapa de nivelación salarial para 315 trabajadores, con incrementos salariales que oscilaron entre el 4.28% y el 6.50%. También se logró la incorporación de la totalidad de la plantilla laboral al IPEJAL (Instituto de Pensiones y Jubilaciones del Estado de Jalisco) y la contratación de un seguro de vida.

Para el año 2023, la plantilla en activo inició con 1,077 trabajadores. Considerando la inflación de 2023 y una segunda etapa de nivelaciones salariales, que benefició a 837 trabajadores con un aumento promedio del 5.89%, así como la continua incorporación al IPEJAL y la contratación generalizada del seguro de vida, el presupuesto ascendió a \$287' 062,858.74.

Es importante destacar que por segundo año consecutivo se mantiene un estricto control presupuestal en el capítulo 1000. Esto asegura la disciplina en el uso del presupuesto asignado, evitando déficits, solicitudes de adelantos de participaciones y asegurando el cumplimiento puntual de todas las prestaciones salariales de los trabajadores.

ANÁLISIS DE LA NÓMINA DE LA GENERACIÓN DE UN NUEVO TABULADOR DE PUESTOS Y SALARIOS

En beneficio de generar orden y facilitar la gestión de la plataforma nominal, este gobierno en colaboración con la Hacienda Municipal ha impulsado un importante proceso de compactación de puestos y salarios.



Al inicio de la administración en octubre de 2021, la plataforma nominal contaba con más de 900 puestos y salarios, lo que resultaba en una diversidad de sueldos para un mismo puesto y la carencia de un manual de puestos y perfiles que proporcionara transparencia y facilidad en la administración de la nómina. En base a esta situación, se realizó un trabajo de nivelación en dos etapas, reduciendo 204 puestos con 41 niveles salariales. Esta modificación fue autorizada mediante decreto de modificación al presupuesto de ingresos y egresos del ejercicio fiscal 2023 del Municipio de Zapotlán el Grande, con fecha 25 de mayo de 2023. Los detalles se presentan en el siguiente cuadro:

Niveles Inicial	Niveles después de 1ra. Nivelación	Niveles Reducidos 1ra. Etapa
245	188	57

Niveles Inicial	Niveles después de 2da. Nivelación	Niveles Reducidos 2da. Etapa
188	41	147

Niveles Inicial	Niveles después de 2da. Nivelación	Niveles Reducidos 2da. Etapa
245	41	204

Resultado

- **Disciplina Presupuestal:** Nuestra gestión ha estado en estricta consonancia con la Ley de Disciplina Financiera, particularmente en lo que respecta al manejo del Capítulo 1000 (Servicios Personales). Esta disciplina ha contribuido de manera positiva al saneamiento de las finanzas públicas municipales, sentando una base sólida para un futuro financiero estable y responsable.
- **Eliminación de Prácticas Recurrentes:** Es motivo de satisfacción comunicar que no hemos necesitado llegar a prácticas recurrentes de solicitud de adelanto de participaciones. Esta evolución demuestra nuestra habilidad para administrar de manera eficaz los recursos disponibles, evitando comprometer el flujo de efectivo y garantizando la sostenibilidad financiera.
- **Puntualidad en los Pagos:** Hemos cumplido con nuestro compromiso de realizar los pagos correspondientes a salarios y prestaciones laborales de manera puntual y consistente. Esta práctica no solo refleja nuestra responsabilidad como empleador, sino también nuestro respeto hacia los trabajadores que forman parte fundamental de la administración pública municipal.



- **Comisión Mixta de Escalafón:**

El trabajo de nivelación que hemos realizado ha sentado las bases sólidas y transparentes activando la Comisión Mixta de Escalafón. Esta comisión ahora mantiene un papel crucial en la promoción de condiciones justas y equitativas para el avance y desarrollo de los trabajadores, garantizando así un sistema de ascensos y promociones basado en méritos y transparencia.

Estos resultados confirman nuestro compromiso con la gestión financiera responsable y con el bienestar de los trabajadores. Continuaremos trabajando con determinación para mantener esta senda de éxito y lograr un municipio económicamente sólido y socialmente justo.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Reconociendo el importante papel que juega la tecnología en el logro de los objetivos de nuestra ciudad, destacamos el fortalecimiento de nuestros sistemas tecnológicos de información. Reconociendo el papel crucial que desempeña, hemos trazado un camino de mejora, sustitución y expansión de nuestros equipos de cómputo para aumentar la eficiencia y simplificación de nuestras operaciones.

Según el diagnóstico estadístico del 1 de octubre de 2021, detallado en el Plan Municipal de Desarrollo y Gobernanza 2021-2024, se reveló que, de un total de 370 computadoras en nuestro inventario tecnológico, un 30% se consideraban obsoletas debido al rápido avance tecnológico, y otro 15% presentaba fallas que requerían atención urgente.

Con esta información como base, durante el periodo comprendido entre agosto de 2022 y julio de 2023, adquirimos 42 nuevas computadoras, lo que representa un incremento del 15% en nuestros recursos informáticos. Además, realizamos inversiones en componentes esenciales como no-breaks, monitores, escáneres, entre otros, con una inversión total de \$1 111,300.36. En este mismo intervalo temporal, destinamos \$34,748.59 en la actualización de componentes de 70 computadoras, generando mejoras significativas en su rendimiento.

A través de estas inversiones, hemos logrado aumentar el número de computadoras en nuestra administración de 370 a 439, lo que refleja nuestro compromiso con la modernización y el aprovechamiento óptimo de las tecnologías disponibles.