

PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027
RECURSOS HUMANOS

Eje	Presupuesto	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2024	Meta 2025	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2025)		Semáforo de Avance	Avance Meta Trianual		Semáforo de Avance		
														%	Observaciones del Indicador		%	Observaciones del			
Ciudad Para Todos	\$ 1,051,866.06	Disposiciones normativas que regulan la organización y funcionamiento del ayuntamiento actualizadas	Documento	Página web municipal	25	25		8						(X1*25)	0%	Ascendente		0%	Ascendente		
		Manuales de organización actualizados y publicados	Documento	Página web municipal	15	25		8							(X2*25)	0%	Ascendente		0%	Ascendente	
		Organigrama general de la administración pública publicado	Documento	Página web municipal	25	25		8							(X3*25)	0%	Ascendente		0%	Ascendente	
		Tabulador de sueldos con estructura salarial del personal de la administración pública autorizado por el ayuntamiento en funciones	Documento	Página web municipal	25	25		8							(X4*25)	0%	Ascendente		0%	Ascendente	
$\frac{((X1*25) + (X2*25) + (X3*25) + (X4*25)) * 1/100 = 100\%}{\text{Índice de Planeación Municipal}}$																					

Significado del semáforo de avance

OPTIMO
EN PROCESO
EN REZAGO



LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SANCHEZ
DIR. GRAL. DE ADMIN. E INNOV. GUBERNAMENTAL



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL



LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS