



ZAPOTLÁN EL GRANDE
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
"CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN"

SINDICATURA

Informe de avance de resultados del primer trimestre del Programa Operativo Anual de la Sindicatura, vinculado con el PMDG 2024-2027

Objetivo:

10.4 Objetivo Generar la actualización del cuerpo integral reglamentario del municipio de Zapotlán el Grande, a través del análisis del acervo reglamentario existente proponiendo modificaciones, adiciones o creaciones por cuerpos colegiados municipales, para fortalecer la certeza jurídica municipal en actos administrativos que mejoren la gobernanza en el territorio municipal.

a) Programa para incrementar la productividad reglamentaria mediante el análisis de los ordenamientos existentes para su actualización o abrogación que permita desahogar la agenda legislativa reglamentaria:

- Durante el primer trimestre del año, en vinculación entre Dependencias municipales, Cuerpo edilicio y Sindicatura municipal, fueron analizadas 12 solicitudes de actualización y reforma reglamentaria, habiéndose consolidado al 30 de marzo 3 reglamentos:
 - ✓ Reglamento interior del Ayuntamiento de Zapotlán el Grande. (Reforma)
 - ✓ Reglamento de la comisión municipal de directores responsables, corresponsables y peritos en supervisión municipal (Reforma)
 - ✓ Reglamento del consejo municipal de la Juventud de Zapotlán el Grande. (Reforma)
 - ✓ Reglamento del consejo municipal de la juventud de Zapotlán el Grande (Nuevo)
 - ✓ Reglamento de cultura física y deporte del municipio de Zapotlán el grande jalisco. (Reforma)
- Así mismo se encuentran en estudio:

- ✓ Actualización al reglamento de (COPPLADEMUN)
 - ✓ Reforma de reglamentos de policía y orden público
 - ✓ Reglamento para la gestión documental y administración
 - ✓ Reglamento del sistema municipal anticorrupción
-
- ✓ Reforma al reglamento para la protección y cuidado de animales domésticos
 - ✓ Adición de fracciones al reglamento de transparencia
 - ✓ Reglamento interior del consejo de participación y planeación para el desarrollo municipal



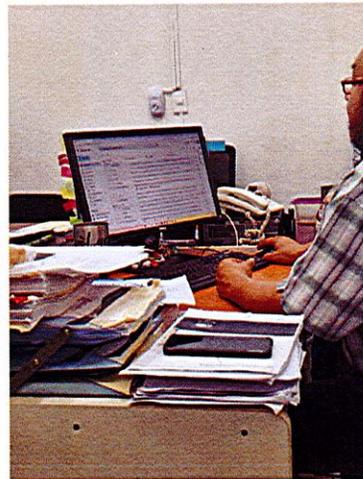
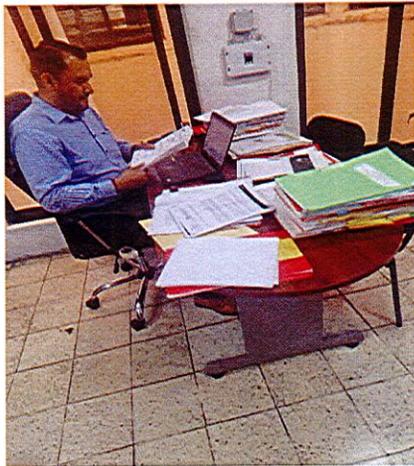
b) Programa de capacitación municipal en vinculación con el área de Recursos Humanos a través de talleres y ponencias con altos contenidos en materia jurídica para fortalecer el conocimiento de actualización de los servidores públicos locales en el marco legal vigente:

- Durante el primer trimestre del año fueron gestionadas cuatro capacitaciones para fortalecer las habilidades y capacidades de los servidores públicos adscritos a la Dependencia de Sindicatura con un impacto a 39 beneficiados.

Nombre de la capacitación	Institución capacitadora	Numero de servidores públicos beneficiados
Curso virtual introductorio al derecho municipal 2025	Universidad de Guanajuato	14 servidores públicos
Curso contexto de la gestión integral del agua en la cuenca de Zapotlán el Grande	Universidad de Guadalajara	10 servidores públicos
Capacitación sobre el manejo del estrés y de las emociones bajo presión	Universidad de Guadalajara	10 servidores públicos
Capacitación de cultura ambiental según lo dispuesto por la ley estatal del Equilibrio Ecológico y Protección al Medio Ambiente	Secretaría de medio ambiente y desarrollo territorial (SEMADET)	5 servidores públicos

C) Atención y seguimiento al volumen de asuntos jurídicos contenciosos de la administración pública (en función de la capacitación en materia jurídico de los servidores públicos)

- Durante el primer trimestre del periodo 2025, se mantuvo el seguimiento de 649 expedientes jurídicos derivados de litigios administrativos laborales civiles penales amparos, con la representatividad del municipio en defensa de los intereses de la administración pública municipal de Zapotlán El Grande:




LIC. CLAUDIA MARGARITA ROBLES GOMEZ
SINDICA MUNICIPAL

